

Erfolgreiches Recruiting von VerkäuferInnen

Die Stellenausschreibung – Tipps vom Experten



Bei der Suche und Auswahl von Verkäufern/innen für ein Unternehmen ist die Stellenausschreibung ein entscheidender Faktor. Er entscheidet über die Quantität und die Qualität der Bewerber/innen, die Sie in weiterer Folge zur Auswahl haben. Es nützen die beste Personalauswahl und Selektionstechnik, sowie die besten Potentialchecks

wenig, wenn die Kandidaten, die zur Auswahl stehen, schlecht qualifiziert, oder einfach zu wenige sind.

Es muss daher das Ziel sein, die Pipeline potentieller Bewerber qualitativ und quantitativ zu maximieren, so dass die Personalauswahl aus einer soliden Gesamtheit erfolgen kann. Die Qualität und die Quantität der Kandidaten können Sie nur dann maximieren, wenn Sie wissen, wo und wie Sie Ihre Wunschkandidaten erreichen. Folgende Suchkanäle stehen zur Verfügung:

- Stellenanzeigen in Tageszeitung bzw. in Internetjobbörsen
- Ihr eigenes Netzwerk sowie das Netzwerk Ihrer Mitarbeiter,
- PR-Aktionen unterschiedlichster Art und
- der Einsatz eines Personalberaters.

Bei jedem dieser Kanäle müssen Sie darauf achten, dass Sie Ihre Wunschkandidaten so ansprechen, dass sie gerne „anbeißen“. Wählen Sie daher den passenden Köder für jeden Fisch. Formulieren und gestalten Sie immer in der Sprache und Form, die Ihre Bewerberzielgruppe unmittelbar anspricht.

Die Top 3 DONTs bei der Suche von Verkäufer/innen:

- Falsche Suchkanäle einsetzen, falsches Medium verwenden.
- Unpassende Formulierung und Gestaltung für die gewünschte Bewerberzielgruppe verwenden.
- Einen Personalberater beauftragen, der nicht auf diese Berufsgruppe oder Branche spezialisiert ist

Die jobs Personalberatung steht für professionelle Personal-Besetzungen in den drei Kernbereichen IT&Telekom, Sales und Executive

INFOBOX

Mag. Peter Marsch, Geschäftsführer
 jobs Personalberatung GmbH
 Kolingasse 5/DG, A-1090 Wien
 Tel: +43 1 3 190 190/11
 Fax: +43 1 3 190 190/99
 E-Mail: marsch@jobs-personalberatung.com
 www.jobs-personalberatung.com